ವಿಷಯವನ್ನು ತಂದು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಸರಿ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಮುಗಿಸೋಣ. ಈಗ ಮಾನ್ಯ ನಾಡಗೌಡರು ಮಾತನಾಡಿ.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗಿರುವ ಚಾಲಕ ಕಂ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇವರ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ

51 (738) ಶ್ರೀ ಅಪ್ಪಾಜಿ @ ಚನ್ನಬಸವರಾಜ್ ಶಂಕರರಾವ್ ನಾಡಗೌಡ (ಮುದ್ದೇಬಿಹಾಳ್) : ಮಾನ್ಯ ಸಾರಿಗೆ ಸಚಿವರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಉತ್ತರಿಸುವರೆ?

ಅ) ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ಚಾಲಕ/ಚಾಲಕ ಕಂ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇವರುಗಳಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ವಿವಿಧ ಘಟಕಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ವಿನಾಕಾರಣ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ?

ಆ) ಈ ನೌಕರರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಘಟಕದಲ್ಲೂ ಯಾವ ಮಾನದಂಡದ ಮೇಲೆ ಇವರಿಗೆ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ?

ಇ) ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಂಡ ಚಾಲಕ/ಚಾಲಕ-ಕಂ-ನಿರ್ವಾಹಕ ಇವರುಗಳು ಪ್ರತಿದಿನ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅವಕಾಶದಿಂದ ವಂಚಿತವಾಗುತ್ತಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ;

ಈ) ಈ ರೀತಿ ತಾರತಮ್ಯ ನೀತಿ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ಘಟಕಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರುಗಳ ಮೇಲೆ ಸರ್ಕಾರವು ಏನು ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲು ಉದೇಶಿಸಿದೆ?

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಅಶೋಕ್ (ಸಾರಿಗೆ ಸಚಿವರು) :

ಅ) ಆ) ಇ) ಮತ್ತು ಈ)

ಚಾಲಕ ಹಾಗೂ ಚಾಲಕ-ಕಂ-ನಿರ್ವಾಹಕರುಗಳನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಉದ್ಭವಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಅಪ್ಪಾಜಿ ಚನ್ನಬಸವರಾಜ್ ಶಂಕರರಾವ್ ನಾಡಗೌಡ (ಮುದ್ದೇಬಿಹಾಳ್) : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಾನು ಕೇಳಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಲ್ಪ ತಪ್ಪಾಗಿದೆ. ಅದು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರವಲ್ಲ, Actually, ಅದು Probationary

declare, regular appointment. ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಇನ್ನೂ ಡಿಕ್ಲೇರ್ ಆಗಿಲ್ಲ. ಇವತ್ತಿನವರೆಗೂ ಅವರಿಗೆ ತಾವು ಕೇವಲ 2,000 ರೂ., 2,500 ರೂ.ನಂತೆ ವೇತನ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಅವರುಗಳನ್ನು ದಿನಗೂಲಿ ಕಾಯ್ದೆ ಪ್ರಕಾರ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೂ it is a violation. ಉಲ್ಲಂಟನೆಯಾಗುತ್ತದೋ, ಇಲ್ಲವೋ, Minimum Wages Act ರೀತ್ಯಾ ಅವರಿಗೆ ದಿನವೊಂದಕ್ಕೆ 100 ರೂ. ಕೊಡಲೇಬೇಕು. ತಿಂಗಳಿಗೆ ಅವರುಗಳಿಗೆ ನೀವು 2,300 ರೂ., 2,500 ರೂ. ವೇತನ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ನಮ್ಮ ಭಾಗದಿಂದ ಬಂದವರು ನೀವು ಕೊಡುವ ಇಷ್ಟು ವೇತನದಿಂದ ಹೇಗೆ ಜೀವನ ಸಾಗಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ? ಅವರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ರಿಯಾಯಿತಿಗಳಿಲ್ಲ. ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರ, ವೇತನದಲ್ಲಿರುವ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕೆನ್ನುವುದೇ ನನ್ನ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ಅವರ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಳ ಮಾಡಬೇಕು. ತಿಂಗಳಿಗೆ 4,000 ರೂ., 5,000 ರೂ. ವೇತನ ನೀಡಿದಲ್ಲಿ ಅವರು ಬದುಕುತ್ತಾರೆ. ಈ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ತಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಬೇಕೆಂಬ ನನ್ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ತಮಗೆ ತಿಳಿಯಬಯಸುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಆರ್.ಅಶೋಕ್ : ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಅವರು ಕೇಳಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಇಲ್ಲಿಲ್ಲ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಾದ ನಾಡಗೌಡರು ಕೇಳಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಬೇರೆಯೇ ಇದೆ. ಆ ಕುರಿತಂತೆ ನನ್ನ ಬಳಿ ಸರಿಯಾದ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ. ಅವರು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿರುವಂತೆ ಸಾರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರೇನಿದ್ದಾರೆ, ಅವರೆಲ್ಲರೂ ಖಾಯಂ ನೌಕರರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಅವಧಿ (training period) ಇದ್ದರೂ ಕಡಿಮೆ ಸಂಬಳ ಕೊಡಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಹಿಂದೆ ಆ ತರಹ ಇತ್ತು. ಆದರೆ, ನಾನು ಬಂದ ನಂತರ 1,000 ರೂ. ಹೆಚ್ಚಳ ಮಾಡಿದ್ದೇನೆ. ನಾನು ಮಂತ್ರಿಸ್ಥಾನ ವಹಿಸಿಕೊಂಡ 3 ತಿಂಗಳಿನಲ್ಲಿಯೇ ಅವರಿಗೆ ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ವೇತನ ಸರಿಯಿಲ್ಲವೆಂದು ಒಂದೇ ಸಲ 1,000 ರೂ. Increment ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿದ್ದೇನೆ, ಜೊತೆಗೆ, 500 ರೂ. ಭತ್ಯೆ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇದು ಬೆಂಗಳೂರು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಬೇರೆ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವವರಿಗೂ ಇಷ್ಟೇ ಭತ್ಯೆ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಕಮಿಷನ್ ಸಹ ಇದೆ. ಅವರು ಸಂಚರಿಸುವ ಬಸ್ ರೂಟ್‌ಗಳಿಂದ ಸಾರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಗೆ ಏನು ಆದಾಯ ಬರುತ್ತದೋ, ಅದರಲ್ಲಿ

ಶೇಕಡ 3ರಷ್ಟು ಕಮಿಷನ್ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಅವರ ನಿವ್ವಳ (net) ಸಂಬಳ ಏನಿದೆ, ಅಷ್ಟನ್ನು ಮಾತ್ರ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಉಳಿದಂತೆ ನಾವು ಇನ್ನಿತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದು, ಅದ್ಯಾವುದನ್ನೂ ಹೇಳುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅವರುಗಳಿಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಕುರಿತಂತೆ ತಮಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನೂ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುತ್ತೇನೆ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಮುಕ್ತವಾಗಿ ನನ್ನೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಬಹುದು. ತಾವು ಹೇಳಿರುವಂತೆ, ನಿಜವಾಗಿಯೂ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ವೇತನದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯವಾಗಿದ್ದರೆ, ಮತ್ತು 100% minimum wages ಏನಿದೆ, ಅದಕ್ಕಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಅದು ಸರಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ, ತಪ್ಪು ಇದ್ದರೆ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಅಪ್ಪಾಜಿ ಚನ್ನಬಸವರಾಜ್ ಶಂಕರರಾವ್ ನಾಡಗೌಡ : ತಾವು ಸಾರಿಗೆ ಮಂತ್ರಿಯಾದ ಬಳಿಕ ಪ್ರತಿ ಸಲ ಬಜೆಟ್ ಅಧಿವೇಶನ ಬಂದಾಗಲೂ ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ಮೀಟಿಂಗ್ ಕರೆಯುತ್ತಿದ್ದಿರಿ. ಅದೇ ರೀತಿ ಈ ಸಲವೂ ಕರೆಯಬೇಕು. ಆಗ ಏನೇನು ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿವೆಯೋ, ಅವೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಚರ್ಚಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಆರ್.ಅಶೋಕ್ : ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಒಳ್ಳೆಯ ಸಲಹೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಆ ತರಹದ ಸಭೆಯನ್ನು ನಾನು ಕರೆಯುತ್ತಿದ್ದೆ. ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆ ಬೆಳೆಯಬೇಕು. ಅದರಲ್ಲೇನಾದರೂ ತಪ್ಪುಗಳಿದ್ದರೆ, ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕೆಂಬುದು ನನ್ನ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಸಂಸ್ಥೆ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ತಮ್ಮೆಲ್ಲರ ಸಹಕಾರ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಆ) ಚುಕ್ಕೆ ಗುರ್ತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ನೀಡಲಾದ ಉತ್ತರಗಳು :

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುರೇಶ್ ಕುಮಾರ್ (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಸಚಿವರು) : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ದಿನಾಂಕ: 11.3.2010ರಂದು 4ನೇ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರುವ ಚುಕ್ಕೆ ಗುರ್ತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ಉತ್ತರಿಸುವ 115 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಪೈಕಿ 94 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಭೆಯ ಮುಂದಿಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಮಂಡಿಸಲಾಯಿತು.

ಅನುಬಂಧ – 1